

PENSIONE PER INABILITÀ ASSOLUTA E PERMANENTE A QUALSIASI ATTIVITÀ LAVORATIVA

IMPORTO DELLA PENSIONE

Si riporta uno schema della modalità con cui viene calcolato l'importo.

Misura della pensione			
Dipendenti con almeno 18 anni di contributi al 31/12/1995	Sistema retributivo	Pensione calcolata in base a due elementi:	Anzianità contributiva maturata (non può superare i 40 anni)
			Aumentata di un ulteriore periodo compreso tra l'età della cessazione ed il compimento dell'età pensionabile (l'importo non può superare né l'80% della retribuzione, né l'importo spettante per il trattamento di privilegio per inabilità dipendente da causa di servizio).
Dipendenti con meno di 18 anni di contribuzione al 31/12/1995	Sistema misto	Pensione determinata dalla somma di due quote:	Quota A, al 31/12/1995: determinata con il sistema retribuito, sulla base dell'anzianità contributiva in godimento.
			Quota B, dal 01/01/1996: montante contributivo complessivo (*) x coefficiente di trasformazione relativo ai 57 anni di età (se questa risulta inferiore).
Dipendenti assunti dopo il 31/12/1995	Sistema contributivo	Pensione calcolata sulla base di:	anzianità contributiva maturata (= montante contributivo individuale). L'anzianità di servizio da computare non può superare i 40 anni).
			Maggiorata dagli anni mancanti al raggiungimento del 60° anno di età (**)

(*) Montante contributivo individuale alla cessazione (= 33% della retribuzione contributiva in godimento al 28/12/1998, rivalutata) + montante contributivo teorico (= 33% della retribuzione media pensionabile, riferita all'ultimo quinquennio, rivalutata ai sensi dell'art. 3, D. lgs. 503/1992, da moltiplicare per il numero degli anni mancanti al raggiungimento del 60° anno di età).

(**) Montante contributivo teorico: 33% della retribuzione media pensionabile riferita all'ultimo quinquennio, rivalutata ai sensi dell'art. 3 del D. lgs. 503/1992 da moltiplicare per il numero di anni mancanti al raggiungimento del 60° anno di età.